



O SERVIÇO SOCIAL DO COMÉRCIO – DEPARTAMENTO REGIONAL NO ESTADO DO AMAPÁ - SESC/AP, CNPJ nº 03.593.251/0001-15, sito na Rua Jovino Dinoá, 4311 - Bairro Beírol, Macapá/AP, CEP 68902-030, torna público que estarão abertas as inscrições para o **PROCESSO SELETIVO** destinado a selecionar candidato para preenchimento de vaga existente em seu quadro efetivo de pessoal e formação de cadastro reserva ao cargo de **PROFESSOR DE EDUCAÇÃO FÍSICA**, para lotação em sua Unidade no município de **Macapá**, sendo realizado sob a responsabilidade da Comissão Especial, instituída pela Ordem de Serviço Sesc/AP Nº 002/2021, de acordo com as condições estabelecidas por este Edital e por seus anexos.

1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES:

1.1. O Sesc/AP, por ser uma entidade de **direito privado**, não realiza concurso público, por isso goza do direito de realizar processo seletivo, obedecendo os aspectos do regime jurídico da Consolidação das Leis do Trabalho - CLT e da Resolução Sesc nº 1296/2015, que estabelece as normas de contratação de empregados.

1.2. Somente poderão participar do processo seletivo e serem readmitidos ex-funcionários que solicitaram demissão da Entidade, a partir da carência de 2 (dois) anos do seu desligamento, independente do cargo que ocupava e local do exercício das atividades, devendo cumprir todos os pré-requisitos necessários. Não poderão participar do Processo Seletivo ex-funcionários dispensados por iniciativa do Empregador ou que tenham aderido a programas de incentivo a demissão/aposentadoria.

2. DOS CARGOS:

2.1. As atribuições do cargo estão descritas no **anexo II**. O cargo ofertado, a formação, os pré-requisitos exigidos, o salário inicial, o nº de vagas e a jornada de trabalho são identificados a seguir:

CARGO/ CÓDIGO	PRÉ-REQUISITOS	SALÁRIO	VAGAS	JORNADA DE TRABALHO
Professor de Educação Física	• Diploma de Ensino Superior - Bacharel ou Licenciatura em Educação Física, devidamente reconhecido pelo MEC;	30h/semanais R\$ 2.241,00	01 vaga	30 ou 40 horas/ semanais*
	• Registro profissional no Conselho Regional de Educação Física - CREF; • Desejável experiência profissional na área; • Disponibilidade para viagens e trabalhar em escalas diversas.	40h/semanais R\$ 2.986,00	+ Cadastro reserva	

* Definição da carga horária conforme necessidade da Instituição.

2.2. BENEFÍCIOS: Vale-transporte (conforme a lei), Assistência Médica (opção do empregado, com sua participação financeira), Assistência Odontológica (benefício de desconto para clínica do Sesc).

3. DAS INSCRIÇÕES:

3.1. As inscrições serão realizadas em duas etapas, a **PRIMEIRA** etapa **exclusivamente** via internet através do preenchimento do formulário de inscrição, no endereço eletrônico: <https://credencial.imasters.com.br/professordeeducacaofisica>, unicamente no dia **10/03/2021** no horário de 09h00min até o horário limite de 16h59min.

3.1.2. Para finalizar a inscrição, o candidato deve preencher todos os campos do formulário de inscrição, optar pela vaga e anexar em campo próprio o Currículo Vitae, no formato (.pdf).

3.2. A **SEGUNDA** etapa e habilitação da inscrição dar-se-á por meio de protocolo de recebimento, da doação de 01 (uma) lata de leite em pó, de 400 gramas, com prazo de validade de no mínimo 06 (seis) meses subsequentes à data de homologação da inscrição.

3.3. Não será acatada inscrição formulada por correspondência, via postal, fax e em desacordo com as demais Cláusulas e condições deste Edital.

3.4. As informações prestadas pelo candidato em seu requerimento de inscrição são de sua inteira responsabilidade, dispondo o Sesc/AP do direito de excluir do Processo Seletivo, o candidato que não preencher o formulário de forma correta, ou que fornecer dados comprovadamente inverídicos.

3.5. Considerar-se-ão encerradas as inscrições ao término do período de inscrições contidos no item **3.1**.

3.6. O período de inscrição poderá ser prorrogado caso apresente número de inscritos inferior em relação ao quantitativo de vagas, por necessidade técnica e/ou operacional, ou a critério do Sesc/AP.

3.6.1. A prorrogação das inscrições tratada no item anterior poderá ser feita sem prévio aviso, bastando, para todos os efeitos legais a comunicação de prorrogação feita no site www.sescamapa.com.br.

3.6.2 É vedada a participação de candidatos que **NÃO** atendam aos pré-requisitos estabelecidos no item **2.1** deste Edital.

3.7. A inscrição do candidato implicará a ciência e tácita aceitação das normas e condições estabelecidas neste edital e em eventuais normas, orientações e publicações posteriores, em relação às quais não poderá alegar desconhecimento.

3.8. Não será acatada inscrição formulada por correspondência, via postal, fax ou em desacordo com as demais cláusulas e condições deste Edital.

3.9. O Sesc/AP não se responsabiliza por solicitações de inscrição não recebidas por motivo de ordem técnica dos computadores, falhas de comunicação, congestionamento das linhas de comunicação, bem como outros fatores de ordem técnica que impossibilitem a transferência de dados.

3.9.1. As informações prestadas pelo candidato em seu requerimento de inscrição são de sua inteira responsabilidade.

3.9.2. Estarão automaticamente eliminados os candidatos que não preencherem o formulário de forma correta e/ou que fornecerem dados comprovadamente inverídicos.

3.10. Qualquer outro meio utilizado para inscrição diferente do previsto nesse edital implicará na **EXCLUSÃO** do candidato do Processo Seletivo.

3.11. Antes de efetuar a inscrição o candidato deverá certificar-se de que preenche todos os requisitos exigidos para a participação na seleção.

3.12. O candidato que efetivar a inscrição por meio de plataformas de *smartphone* ou *tablets* poderá ter falhas ou erros no preenchimento do formulário de inscrição, portanto recomenda-se somente a inscrição através de navegadores de Computadores ou Notebooks.

3.13. As solicitações de atendimento especial serão apreciadas seguindo critérios de razoabilidade e viabilidade.

3.14. O candidato que se declarar na condição de pessoa com deficiência deverá apresentar requerimento acompanhado de laudo médico (original ou cópia autenticada em Cartório), emitido nos últimos 12 (doze) meses da data de publicação deste edital, atestando a espécie e o grau ou nível da deficiência, com expressa menção: **“SERVIÇO SOCIAL DO COMÉRCIO, DEPARTAMENTO REGIONAL AMAPÁ, PROCESSO SELETIVO nº 008/2021 SESC/AP”**, com referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doenças (CID-10), bem como sua provável causa. O requerimento e o laudo médico deverão ser protocolados na Unidade Sesc/AP, no dia **11/03/2021** no horário das 08h30min às 11h30min e das 14h30min às 17h30min.

4. DA HABILITAÇÃO DA INSCRIÇÃO:

4.1. As inscrições deverão ser homologadas no local, dia e horários indicados no item 4.5, devendo o candidato, ou representante indicado por este, apresentar documento original de identidade (oficial e com foto) , e o comprovante de inscrição impresso e assinado.

4.2. O Sesc Amapá receberá para fins de homologação da inscrição, **01 (uma) LATA DE LEITE EM PÓ, DE 400 GRAMAS, COM PRAZO DE VALIDADE DE NO MÍNIMO 06 (SEIS) MESES SUBSEQUENTES À DATA DE HOMOLOGAÇÃO DA INSCRIÇÃO.**

4.3. Não será aceito para fins de homologação de inscrição, composto lácteo ou similar.

4.4. Os itens arrecadados serão repassados à instituições de assistência sociais cadastradas e atendidas pelo Projeto Mesa Brasil do Sesc-AP, não sendo os mesmos restituídos ao candidato sob qualquer hipótese.

4.5. As inscrições deverão ser homologadas no salão de eventos no Sesc/AP:



Unidade	Endereço	Data	Horário
Sesc Araxá	Rua Jovino Dinoá, 4311 - Bairro Beiril, Macapá/AP.	15/03/2021	9h às 12h e 14h às 17h

4.6. A confirmação da inscrição, pelo Sesc-AP, dar-se-á por meio de protocolo de recebimento, da doação descrita no item 4.2.

4.7. Admitir-se-á apenas 01 (uma) inscrição por candidato. Devendo o candidato satisfazer as seguintes condições:

- Ter idade mínima de 18 (dezoito) anos completos na data da contratação;
- Preencher os requisitos básicos exigidos para o cargo pretendido, conforme indicado neste Descritivo;

4.8. O candidato será considerado inscrito no Processo Seletivo após a homologação da sua inscrição no site www.sescamapa.com.br.

4.9. Não serão permitidas inscrições e homologações fora do prazo indicado.

5. DA HOMOLOGAÇÃO DAS INSCRIÇÕES:

5.1. As informações prestadas no formulário de inscrição serão de inteira e exclusiva responsabilidade do candidato, dispondo a Comissão, a realização da análise e, de acordo com cada caso, classificá-lo ou eliminá-lo do respectivo certame, se o preenchimento for realizado com dados incorretos ou se forem constatadas informações inverídicas.

5.2. Serão indeferidas as inscrições que estejam em desacordo com as disposições deste Edital.

5.3. A Comissão do certame, após a análise contida no item 3 e alíneas, irá publicar na data provável de **15/03/2021**, no site www.sescamapa.com.br, a homologação das inscrições, e somente estarão aptos para a realização da 1ª etapa os candidatos contidos na homologação das inscrições.

6. DAS ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO:

6.1. As etapas do Processo Seletivo serão **eliminatórias** e **classificatórias** e realizadas no município de Macapá.

6.2. Considerar-se-á o horário local do município de Macapá.

6.3. 1ª ETAPA – PROVA OBJETIVA

6.4. A prova objetiva será aplicada na data **11/04/2021**.

6.5. A prova objetiva será composta de questões de múltipla escolha, totalizando 40,0 (quarenta) pontos, distribuídos proporcionalmente entre 40 (quarenta) questões, compostas de 4 (quatro) alternativas (a), (b), (c), (d), sendo apenas 1 (uma) alternativa correta.

6.5.1. As questões da prova objetiva serão distribuídas concordantes ao **Anexo I** e em 3 componentes:

Componentes	Língua Portuguesa	Atualidades	Conhecimentos Específicos
Nº questões	10	5	25
Total de questões: 40			
Duração de prova: 3h			

6.6. Estarão classificados para a 2ª etapa do certame os candidatos que apresentarem as condições:

a) obtiver rendimento superior ou igual a **50%** (cinquenta por cento) dos pontos, ou seja, acerto mínimo de **20,0 (vinte)** questões no conjunto de provas;

6.6.1. O candidato deve comparecer ao local de prova com antecedência mínima de **30 (trinta) minutos** para o horário previsto, munido de documento original de identidade (oficial e com foto) e de caneta esferográfica transparente de tinta azul ou preta.

6.6.2. No dia da realização da prova não será permitido ao candidato permanecer com armas ou aparelhos eletrônicos (telefone celular, relógio do tipo *data bank*, gravador, calculadora, etc.), bem como acessórios de chapelaria (boné, chapéu, boina, óculos de sol, etc.). Caso o candidato leve algum aparelho eletrônico, este deverá

ser colocado junto a banca examinadora, desligado, incluindo os sinais de alarme. O descumprimento da presente instrução implicará **eliminação** do candidato.

6.6.3. O candidato, ao ingressar no recinto de prova, deverá dirigir-se para a sala na qual prestará prova, onde, após ser identificado, assinará a relação de presença e guardará o seu início.

6.6.4. O candidato receberá o Caderno de Prova referente à prova objetiva com as questões impressas, não sendo permitido pedido de esclarecimento sobre seu enunciado ou modo de resolvê-las.

6.6.5. O candidato receberá também o cartão-resposta, devendo cobrir inteiramente com caneta esferográfica transparente, de tinta azul ou preta, o espaço correspondente à alternativa escolhida.

6.6.6. Em nenhuma hipótese haverá substituição do Caderno de Prova e Cartão-resposta.

6.6.7. O candidato somente poderá ausentar-se do recinto de provas após **1 (uma) hora** contada a partir do efetivo início das mesmas. Por motivos de segurança, o candidato **NÃO** poderá levar o Caderno de Prova, a qualquer momento, havendo espaço adequado para preenchimento e destaque do gabarito.

6.6.8. **NÃO** haverá segunda chamada da data de realização da prova objetiva, assim como designação especial de locais e horários diferentes dos que forem estabelecidos para realização da mesma.

6.6.9. **NÃO** será permitido o ingresso nos locais da prova após o horário de início designado no Edital.

6.6.10. O candidato que **NÃO** comparecer na data de realização da prova objetiva estará automaticamente **eliminado** do certame.

6.6.11. Após a divulgação do gabarito preliminar da prova objetiva, o prazo para solicitação de vistas do caderno de provas, será de 2 (dois) dias úteis.

6.6.11.1. Declarado o interesse do candidato, em realizar vistas do caderno de prova, deve-se apresentar na Unidade Sesc Araxá, Rua Jovino Dinoá, 4311 – Bairro: Beírol, Macapá - AP, no horário de 09h00min às 11h30min e/ou 15h00min às 17h30min.

7. 2ª ETAPA – AVALIAÇÃO INDIVIDUAL (ENTREVISTA):

7.1. Esta etapa objetiva verificar o nível de conhecimento do candidato, com levantamento de informações que permitam a avaliação das competências comportamentais e técnicas requeridas ao perfil do cargo. A avaliação será realizada por profissionais do Sesc/AP, sob a supervisão da Coordenadoria de Gestão de Pessoas - CGP.

7.2. Será atribuída à pontuação: de 0 a 10 (zero a dez), com pontuação **mínima** de 7 (sete) pontos para fins de classificação;

7.3. As seguintes competências técnicas e comportamentais comporão a avaliação:

- a) **Motivação:** demonstra estar atento e interagindo constantemente com o ambiente, expressando intensa atividade física e mental, participa e se envolve com as coisas ao seu redor, toma a frente de situações e motiva ou toma decisões.
- b) **Fluência Verbal:** apresenta capacidade de se expressar de maneira clara, objetiva e adequada, bem como a capacidade de ouvir, dar respostas consistentes e fidedignas, com riqueza discursiva e capacidade de interpretação das questões colocadas durante a entrevista.
- c) **Capacidade de análise e solução de problemas:** foca a atenção e analisa atentamente um fato, buscando resolver situações, criando alternativas para solucionar questões. Avalia também o comportamento em termos de capacidade de trabalho em equipe, de gestão de conflitos, capacidade de persuasão, apresentação e confiança.
- d) **Organização do tempo e do trabalho:** demonstra atitudes em relação à administração de tempo e trabalho, em situação proposta, considerando ainda capacidade de visualizar, pautar e organizar as sequências necessárias para atingir os objetivos e metas.

7.4. Os candidatos que tiverem seus nomes divulgados deverão chegar ao local da entrevista com no mínimo 30 (trinta) minutos de antecedência, munidos de documento de identificação oficial com foto.

7.5. Estará automaticamente eliminado o candidato que não comparecer no horário descrito do cronograma de entrevistas.

7.6. Não será permitido ao candidato, durante a entrevista, efetuar consultas em livros, aparelhos eletrônicos, apostilas, entre outros recursos.

7.7. Não será permitida a entrada de candidatos que estejam trajando roupas inapropriadas, bermuda, short, camiseta, roupas de banho, chinelos ou similares.



7.8. O candidato não deverá portar: celular, fone de ouvido ou qualquer outro tipo de objeto que enseje comunicação com terceiros, no momento em que estiver realizando a entrevista.

7.9. A avaliação individual (entrevista) poderá ser na modalidade presencial ou através do ambiente “virtual”, “ao vivo”, e individual, por videoconferência utilizando a plataforma do **Google Meet**.

7.10. Caso seja definido a avaliação individual no ambiente virtual, é responsabilidade do candidato acessar a plataforma do **Google Meet** no dia e horário estabelecido para a entrevista, conforme cronograma, como também conferir:

- I. A conexão da sua internet;
- II. Testar o áudio;
- III. Testar a qualidade da câmera, se a câmera está em um bom ângulo;
- IV. Se utilizar a chamada pelo celular, deixe o aparelho apoiado para que você fique mais livre e confortável;
- V. O ambiente deverá estar claro, calmo e organizado, é responsabilidade do candidato garantir que não haja aparições ou interrupções indesejadas.

7.11. O candidato que não tenha condições de participar da etapa de entrevista por ambiente virtual, deverá entrar com recurso nos moldes do item 11 deste Edital, no prazo 48 horas após divulgação da convocação para a entrevista.

8. DO CRONOGRAMA

8.1. As datas relacionadas no cronograma são consideradas previstas, portanto poderão ser antecipadas ou prorrogadas à conveniência do Sesc/AP. O candidato deverá acompanhar somente pelo site www.sescamapa.com.br, a divulgação de quaisquer informativos e/ ou alterações das etapas do Processo Seletivo.

EVENTOS/ ETAPAS	DATAS
As inscrições serão realizadas em duas etapas, a <u>primeira etapa</u> exclusivamente via internet através do preenchimento do formulário de inscrição, no endereço eletrônico: https://credencial.imasters.com.br/professordeeducacaofisica , unicamente no dia 10/03/2021 no horário de 9h00min até o horário limite de 16h59min. <u>Segunda etapa</u> , dia 15/03/2021 no horário de 9h00min as 12h00min e 14h00min às 17h00min.	1ª etapa das inscrições (10/03/2021) 2ª etapa das inscrições (15/03/2021)
Divulgação da homologação das inscrições.	17/03/2021
Divulgação do local, data e hora de prova, contendo a disposição dos candidatos nas salas de aplicação da 1ª etapa do Processo Seletivo.	29/03/2021
Aplicação da 1ª etapa (Prova Objetiva).	11/04/2021
Divulgação do Gabarito Preliminar da Prova Objetiva.	12/04/2021
Divulgação do Resultado da 1ª Etapa e Cronograma (local, data e horário) da 2ª etapa.	20/04/2021
Período de realização da 2ª etapa (Avaliação Individual - Entrevista).	26 a 30/04/2021
Previsão de divulgação do resultado final	10/05/2021

9. DA CLASSIFICAÇÃO:

9.1. Os candidatos serão classificados, em ordem decrescente, obedecendo ao total de pontos.

9.2. Para a classificação, ficam estabelecidos, em sequência, os critérios de desempate a seguir discriminados:

- a) candidato idoso, ou seja, com idade igual ou superior a 60 (sessenta) anos, considerando dia, mês e ano do nascimento, completados até o dia de realização da prova objetiva (Estatuto do Idoso);
- b) candidato com maior número de pontos na 2ª etapa (Avaliação Individual - Entrevista);
- c) candidato com maior número de pontos no componente de Conhecimentos Específicos da 1ª etapa (Prova Objetiva).

10. DA APROVAÇÃO:

10.1. Será considerado **CLASSIFICADO** no Processo Seletivo, o candidato que obtiver média mínima de 27 (vinte e sete) pontos, referente à somatória das 1ª e 2ª etapas. **Exemplo:** mínimo de 20 (vinte) pontos (1ª etapa) + mínimo de 7 (sete) pontos (2ª etapa).

10.2. Será considerado **ELIMINADO**, o candidato que não obtiver a classificação e o rendimento mínimo estabelecido no item 10.1 deste Edital.

10.3. O candidato eliminado não terá classificação.

10.4. Será de inteira responsabilidade do candidato, acompanhar o andamento deste Processo Seletivo até o resultado final por meio do site www.sescamapa.com.br.

10.5. O Sesc/AP, por necessidade e motivo justificado, reserva-se o direito de proceder a alterações, inclusões e/ ou exclusões das etapas durante a realização do processo seletivo. Para tanto, divulgará todas as alterações no site www.sescamapa.com.br.

11. DA INTERPOSIÇÃO DE RECURSOS:

11.1. O prazo de interposição de recursos será de 2 (dois) dias úteis, contados a partir da data da divulgação de quaisquer publicações referentes ao Processo Seletivo.

11.2. Para a interposição de recursos, o candidato deverá preencher o Formulário (**Anexo III**) em duas vias (original e uma cópia) e encaminhar à Comissão do Processo Seletivo, na sede da Unidade Sesc/AP no Município de Macapá, o qual deverá constar o nome do candidato, a fundamentação e argumentação, especificando a etapa do Processo Seletivo.

11.3. Não serão avaliados os recursos interpostos fora do prazo e em desacordo com os especificados nos subitens **11.1** e **11.2**, inclusive os interpostos através de fax, internet, correio ou qualquer outro meio que não seja o especificado neste documento.

12. DA CONTRATAÇÃO:

12.1. Para que o candidato seja contratado deve ser aprovado no processo de seletivo, obedecendo ao número de vagas oferecidas para o cargo e a faculdade do Sesc para contratá-lo. Para a comprovação de escolaridade:

12.2. Escolaridade: A comprovação de escolaridade para todos os cargos deverá ser feita através do Certificado ou Diploma de Conclusão de Ensino Superior, Médio ou Fundamental conforme a exigência para o cargo, todos devidamente registrados e emitidos por instituição de ensino devidamente reconhecida pelo órgão competente, nos termos da legislação vigente.

12.3. No ato da contratação deve apresentar os documentos em original e cópia (frente e verso):

- I.** 2 fotos 3x4 atualizadas e recentes;
- II.** Documento de Identidade (RG), com CPF;
- III.** Carteira de Trabalho e Previdência Social - CTPS, contendo PIS/PASEP;
- IV.** Título de eleitor (frente e verso);
- V.** Certidão de Quitação Eleitoral (TRE/AP), pode ser obtida online: <http://www.tre-ap.jus.br/eleitor/certidoes/certidao-de-quitacao-eleitoral/>
- VI.** Certidão Cível e Criminal da Justiça Federal (TRF 1ª Região), pode ser obtida online: <http://www.trf1.jus.br/Servicos/Certidao/>;
- VII.** Certidão Cível e Criminal da Justiça Estadual (TJAP); pode ser obtida online: <http://app.tjap.jus.br/tucujuris/publico/certidao/>;
- VIII.** Certificado de reservista para os candidatos do sexo masculino;
- IX.** Cartão do SUS - do próprio candidato;
- X.** Cartão do SUS - dos filhos;
- XI.** Certidão de Casamento ou união estável;
- XII.** Do cônjuge: Carteira de Identidade - RG, contendo CPF e Cartão do SUS;
- XIII.** Certidão de Nascimento dos filhos do candidato que possuem idade entre 0 (zero) a 24 (vinte e quatro) anos; Caderneta de vacinação dos filhos que possuem idade entre 0 (zero) a 5 (cinco) anos; Declaração de matrícula escolar e boletim escolar, oficiais e atualizados, com carimbo da Escola dos filhos do candidato que estejam regularmente matriculados na Educação Básica (Educação Infantil,

Ensino Fundamental e Ensino Médio); Declaração de matrícula na Universidade e Histórico Acadêmico da Universidade, oficiais e atualizados, com carimbo da Universidade ou autenticação digital dos filhos do candidato que possuem idade entre 21 (vinte e um) a 24 (vinte e quatro) anos de idade que estejam regularmente matriculados no Ensino Superior;

- XIV. Comprovante de Escolaridade, consoante ao cargo: Diploma do Ensino Superior;
- XV. Histórico de Escolaridade consoante ao cargo, oficial, com carimbo da Instituição ou autenticação digital;
- XVI. Registro de Classe no Conselho Regional de Classe;
- XVII. Declaração de Saúde com validade de 1 ano (emitida pela Vigilância Estadual em Saúde ou Unidade Básica de Saúde);
- XVIII. Comprovante de residência com CEP, recente e do último mês (água, luz ou telefone);
- XIX. Currículo Vitae atualizado;
- XX. Comprovante de Conta Bancária do Banco do Brasil, contendo Agência e Número da Conta Corrente (ex: extrato de conta, termo de abertura ou cópia do cartão). Não será aceito de outra agência bancária. Os candidatos que não possuem conta neste banco poderão solicitar abertura através de aplicativo em smartphones: <https://goo.gl/ytFfqH>.
- XXI. Documento de autorização do órgão público para exercer atividade no Sesc Amapá, caso seja funcionário público;
- XXII. Laudo Médico Original (cuja validade não ultrapasse 180 dias da data de início das inscrições) - constando a espécie e o grau/nível da deficiência/necessidade especial para os candidatos inscritos como Pessoa com Deficiência - PCD.

12.4. O candidato que ocupar cargo, emprego ou função pública deverá apresentar, para fins de admissão no Sesc, autorização prévia do titular do respectivo ministério ou autoridade correspondente (art. 41, § 2º do Regulamento do Sesc, aprovado pelo Decreto 61.836/67).

12.5. Na hipótese prevista no subitem **12.4**, o candidato deverá, ainda, demonstrar a compatibilidade entre carga-horária de trabalho a ser assumida no Sesc e a do seu cargo, emprego ou função pública.

13. DA CONTRATAÇÃO DE PARENTES:

13.1. Observando o que dispõe o Regulamento do Sesc (Decreto Nº 61.836, de 05/12/1967), em especial o Capítulo X, Art. 44: Não poderão ser admitidos como servidores do Sesc, parentes até o terceiro grau civil (afim ou consanguíneo) do Presidente, ou dos membros, efetivos e suplentes, do Conselho Nacional e do Conselho Fiscal ou dos Conselhos Regionais do Sesc ou do Senac, bem como de dirigentes de entidades sindicais ou civis do comércio, patronais ou de empregados. Parágrafo único. A proibição é exclusiva, nas mesmas condições, aos parentes de servidores dos órgãos do Sesc ou do Senac. Enquadram-se no conceito de parente até o 3º grau civil (afim ou consanguíneo):

- Pais, filhos, sogros, genro e nora, madrasta e padrasto, enteado e enteada;
- Irmãos, avós, netos e cunhados;
- Avós e netos do cônjuge ou companheiro com declaração ou não de união estável;
- Bisavós, bisnetos, tios e sobrinhos;
- Bisavós, bisnetos, tios e sobrinhos do cônjuge ou companheiro com declaração ou não de união estável.

13.2. Não poderão ser contratados também ex-servidores demitidos por justa causa.

13.3. O candidato que mesmo preenchendo as condições previstas no subitem 13.1 venha participar do presente processo seletivo, será excluído do mesmo, assim que a condição de parentesco seja verificada, independente da etapa em que o processo seletivo se encontrar.

14. DAS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA:

14.1. As pessoas com deficiência, nos termos do Decreto nº 5296/2004, tem assegurado o direito de se inscreverem no presente Processo Seletivo para os cargos cujas atribuições sejam compatíveis com a sua deficiência. Não há reserva de vaga para pessoas com deficiência para provimento imediato, em virtude do quantitativo ofertado.



14.2. As pessoas com deficiência participarão do Processo Seletivo em igualdade de condições com os demais candidatos.

14.3. Não serão considerados como deficiência os distúrbios de acuidade visual, passíveis de correção simples do tipo miopia, astigmatismo, estrabismo e congêneres.

14.4. As pessoas com deficiência devem declarar, no ato da inscrição, se necessitam de atendimento diferenciado para a realização das etapas.

14.5. As pessoas com deficiência devem entregar a Comissão do Processo Seletivo, original ou a cópia autenticada em cartório do atestado médico, emitido há no máximo 90 dias, **declarando expressamente que o candidato é considerado pessoa com deficiência**, nos termos do Decreto nº 5296/2004, e informando a espécie e o grau de deficiência, com expressa referência ao código correspondente da CID.

OBS.: (Ver abaixo modelo do Atestado Médico).

Atesto que o(a) Sr.(a) _____ é portador(a) da deficiência _____, CID nº _____, enquadrando-se assim no que estabelece o Art. 4º do Decreto 3.298 /99, alterado pelo Decreto nº 5296/2004.
Data _____ (não superior a 90 dias)
Nome, assinatura, nº do CRM do médico e carimbo.

14.6. Os candidatos que se declararem pessoas com deficiência, se aprovados no Processo Seletivo, serão submetidos a exame médico oficial pelo Sesc/AP, que terá decisão terminativa sobre a sua condição como pessoa de deficiência ou não, bem como sobre a compatibilidade da deficiência com o exercício do cargo pretendido.

14.7. Caso o candidato não seja qualificado no exame médico oficial como portador de deficiência, nos termos do Decreto 3.298/99, alterado pelo Decreto nº 5296/2004, passará a concorrer unicamente às vagas de ampla concorrência, observada a ordem de classificação.

14.8. Após a contratação, o candidato que utilizar a prerrogativa de que trata o item 14.1 não poderá arguir a deficiência constatada para justificar a concessão de licença ou aposentadoria por invalidez.

15. DO RESULTADO FINAL E VALIDADE DO PROCESSO SELETIVO:

15.1. O resultado final do Processo Seletivo será divulgado no site www.sescamapa.com.br.

15.2. O candidato classificado à vaga será convocado via telefone e/ou correspondência, de acordo com a necessidade e conveniência de contratação do Sesc/AP. Será contratado seguindo a ordem de classificação.

15.3. Os candidatos remanescentes permanecerão com suas classificações e aguardarão suas convocações para contratação quando forem convocados por desistência dos primeiros colocados ou quando os mesmos forem eliminados pela falta de apresentação dos documentos no momento da contratação.

15.4. O processo seletivo terá validade de 1 (um) ano a contar da data da divulgação do resultado, podendo ser prorrogado por mais 1 (um) ano.

16. CONSIDERAÇÕES FINAIS:

16.1. Não serão informados por telefone as datas, locais e horários para a realização das provas, bem como, o resultado com a classificação ou eliminação dos candidatos. O candidato ficará com a inteira responsabilidade de observar rigorosamente os resultados, no site www.sescamapa.com.br.

16.2. Em caso de constatação de inveracidade das informações fornecidas pelo candidato em qualquer das fases do Processo Seletivo e até mesmo após a contratação, acarretará a não contratação do mesmo e/ou o contrato de trabalho poderá ser rescindido por justa causa.



SERVIÇO SOCIAL DO COMÉRCIO
DEPARTAMENTO REGIONAL NO ESTADO DO AMAPÁ
EDITAL Nº 001 DO PROCESSO SELETIVO Nº 008/2021



16.3. O presente Edital, a critério da Direção Regional do Sesc/AP, ouvida a Comissão do Processo Seletivo, poderá ser cancelado, adiado ou revogado, no todo ou em parte, sem que isto gere motivo para qualquer pedido de reparação ou indenização, por parte dos participantes.

16.4. Após 30 dias da homologação do resultado final deste Processo Seletivo e não havendo qualquer pendência com relação a esse resultado, é facultado aos executores do certame a incineração dos registros escritos, mantendo-se, todavia, os registros eletrônicos pelo prazo de validade do concurso.

16.5. A inscrição do candidato no referido processo implicará na aceitação de todas as normas contidas no presente Edital.

16.6. Para esclarecimento de dúvidas ou justificativas de acordo com as normas e regras estabelecidas neste Edital, enviar e-mail à Comissão Especial do Processo Seletivo, endereço: curriculo@sescamapa.com.br.

Macapá/AP, 08 de março de 2021.

Lucicleia Vieira de Oliveira
Diretora Regional do Sesc/AP, em exercício



ANEXO I
CONTEÚDO PROGRAMÁTICO DA 1ª ETAPA (PROVA OBJETIVA)

CONHECIMENTOS BÁSICOS:

1) LÍNGUA PORTUGUESA

Compreensão e interpretação de textos; tipologia textual; ortografia; acentuação gráfica; emprego do sinal indicativo de crase; formação, classe e emprego de palavras; sintaxe da oração e do período; pontuação; concordância nominal e verbal; colocação pronominal; regência nominal e verbal; equivalência e transformação de estruturas; paralelismo sintático; relações de sinonímia e antonímia.

2) ATUALIDADES

Aspectos históricos, geográficos, políticos, econômicos, culturais e sociais do Município de Macapá, do Estado do Amapá e do Brasil; conhecimentos a respeito do mundo atual, dentro do processo de globalização, identificando possíveis conexões entre os diversos acontecimentos mundiais com a realidade do Brasil.

CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS:

3) CONTEÚDOS - CARGO: PROFESSOR DE EDUCAÇÃO FÍSICA

Anatomia do corpo humano. Fisiologia humana. Fisiologia do exercício. Biomecânica do corpo humano. Medidas em avaliação em educação física. Espaços e equipamentos de atividade física e saúde. Elaboração de projetos em atividade física e saúde. Atividade física para idosos e adaptadas a pessoa com necessidades especiais. Componentes de aptidão física. Conceitos e objetivos da avaliação física e seus fatores antropométricos, neuromusculares e metabólicos. Prescrição de exercícios. Prescrição de exercícios físicos para grupos especiais (obesos, hipertensos, diabéticos, gestantes e cardíacos). Educação física, qualidade de vida e promoção da saúde. Qualidade de vida no trabalho. Ginástica laboral. Teoria e prática do treinamento desportivo. Educação física no contexto da educação escolar. Desenvolvimento e aprendizagem motora e cognitiva. Lazer e recreação: conceitos e valores. Aspectos da competição e cooperação no cenário escolar; Atividade física e saúde. Crescimento e desenvolvimento; Fundamentos didático-pedagógicos da educação física. Orientações Educacionais Complementares aos parâmetros Curriculares Nacionais. Noções de socorros de urgência e higiene da atividade física.



ANEXO II
ATRIBUIÇÕES DO CARGO:

ACADEMIA:

Planejar, orientar, avaliar e executar atividades esportivas para todas as faixas etárias da clientela do Departamento Regional; desenvolver mecanismos para o aprimoramento das atividades físicas em geral desenvolvidas no âmbito do Departamento Regional; identificar e mobilizar os recursos internos e da comunidade, visando o desenvolvimento de trabalhos com grupos ou individualizados; estimular o público alvo para as realizações desportivas desenvolvidas no Regional; promover palestras sobre a recreação sócio-esportiva para a clientela dos diversos programas de trabalho do Regional; elaborar e executar projetos de estudos e treinamentos específicos; interpretar e velar pela aplicação de normas, procedimentos e demais instrumentos regulamentares específicos da área; participar de treinamentos e estudos que visem o aprimoramento das técnicas de sua área de atuação; elaborar mapas estatísticos e relatórios das atividades; requisitar e controlar o uso do material utilizado nas atividades; participar de reuniões, ciclo de estudos e grupos de trabalho; considerar os aspectos qualitativo e quantitativo do planejamento na execução das atividades sócio-esportivas; subsidiar a elaboração e acompanhamento do programa de Trabalho e Orçamento-Programa; participar da seleção, orientar e supervisionar estagiários da área; participar de projetos e atividades especiais programadas; executar outras atividades compatíveis com a natureza do cargo.

ESCOLA SESC:

Planejar, executar e avaliar as aulas de Educação Física para os alunos do Ensino Fundamental e para todas as faixas etárias da clientela do Departamento Regional onde sua atuação se faça necessária; Participar de iniciativas para o aprimoramento do sistema educacional e das atividades físicas em geral desenvolvidas no âmbito do Departamento Regional; Identificar e buscar meios para suprir às necessidades regionais e locais relativas à Educação Física; Acompanhar, registrar e avaliar o desempenho dos alunos; Participar de treinamentos e estudos que visem o aprimoramento das técnicas de sua área de atuação; Contribuir para a integração com as demais disciplinas e atividades; Participar de projetos e/ou atividades especiais programadas; Elaborar planos de aulas, mapas estatísticos e relatórios das atividades; Requisitar e controlar o uso do material utilizado nas aulas de Educação Física; Participar de reuniões, ciclo de estudos e grupo de trabalho, para formulação de propostas relativas aos programas prioritários da Entidade; Identificar e mobilizar os recursos internos e da comunidade, visando o desenvolvimento dos trabalhos em grupos e/ou individualizado; Divulgar e sensibilizar a clientela alvo para as realizações desportivas desenvolvidas no Regional; Promover palestras sobre a recreação sócio-esportiva para a clientela dos diversos programas de trabalho do Regional; Considerar os aspectos qualitativo e quantitativo do planejamento na execução das atividades sócio-esportivas; Elaborar e avaliar projetos de estudos e treinamentos específicos; Subsidiar a elaboração e acompanhamento do programa de Trabalho e Orçamento-Programa; Participar de reuniões, ciclo de estudos e grupos de trabalhos; Participar da seleção, orientar e supervisionar estagiários da área; Executar outras atividades compatíveis com a natureza do cargo.



ANEXO III

FORMULÁRIO PARA RECURSO

CONFORME EDITAL DO PROCESSO SELETIVO.

NOME: _____

CPF Nº: _____ RG. Nº: _____

ENDEREÇO COMPLETO: _____

_____ CEP: _____

TELEFONE RESIDENCIAL / CELULAR: _____

CARGO: _____

ETAPA DO PROCESSO: _____

FUNDAMENTAÇÃO: _____

ARGUMENTAÇÃO: _____

Macapá/AP, ___/___/___

Candidato (a)

RECURSO RECEBIDO POR:

EM : ___/___/___