

O Serviço Social do Comércio - Sesc, Departamento Regional Amapá, no uso de suas atribuições legais, torna público, o **Resultado da 1ª etapa (Avaliação Curricular) e Cronograma da 2ª Etapa (Avaliação Individual - Entrevista)**, que trata da seleção do Processo Seletivo nº 012/2020 destinado a selecionar candidatos para preenchimento de vaga e formação de cadastro reserva para contratação ao quadro **TEMPORÁRIO**, do cargo de **PORTEIRO - Contratação Por Prazo Determinado De 90 Dias (Previsão)** para lotação em sua Unidade no município de **MAZAGÃO**, conforme segue.

1. RESULTADO DA 1ª ETAPA (AVALIAÇÃO CURRICULAR)

- 1.1.** Relacionam-se abaixo os candidatos classificados na 1ª etapa (Avaliação Curricular) e classificados para a 2ª etapa (Avaliação Individual - Entrevista).
- 1.2.** Ressalta-se que constam nessa listagem apenas os candidatos que alcançaram pontuação mínima estabelecida no item 5, a saber, de no mínimo de 12 (doze) pontos. Esta etapa consiste da obtenção máxima de 20 (vinte) pontos. Os demais candidatos foram considerados desclassificados do processo seletivo, e em atendimento ao item 8, “o candidato eliminado não terá classificação”.

Nº Inscrição	Candidato (a)	Data de Nascimento	1ª Etapa
1009579	Marlice Duarte Pereira	25/03/1985	17
1009636	Diêgo Costa dos Santos	09/09/1989	17
1009643	Manoel Do Espírito Santo Madureira Ferreira	03/12/1973	15
1009680	Manoel do Socorro Cardoso Coelho	14/04/1975	15
1009673	Joilton Costa de Souza	12/01/1981	15
1009568	José Farias Vilhena	31/05/1986	15
1009637	Alexandre Loreno da Gama Bastos	22/03/1985	14
1009679	Paula Da Silva de Sousa	20/06/1983	13
1009675	Simone da Silva Pires	04/11/1987	13
1009572	Iradson Lorrán da Silva Teotonio	29/06/1997	13
1009666	Sebastião Pureza Barreto Júnior	17/04/1984	12
1009628	Lauriane Santos de Souza	17/10/1993	12
1009649	Luciene Silva da Silva	29/11/1997	12
Total de inscritos homologados: 13			

2. DA AVALIAÇÃO INDIVIDUAL 2ª ETAPA (ENTREVISTAS)

- 2.1.** Comunica-se aos candidatos participantes da 2ª etapa desta seleção, o local e horário da Avaliação individual. Solicita-se a leitura abaixo na **disposição dos nomes em ORDEM ALFABÉTICA** acerca dos horários das entrevistas e local de realização.

Data da Entrevista: 18/11/2020.

Plataforma: Google Meet

Duração da entrevista: 15 minutos.

Documento necessário: Documento Oficial com Foto (RG, Carteira de Trabalho, CNH, ou Passaporte).

Cada candidato receberá no e-mail cadastrado no ato da inscrição, no mesmo dia da entrevista o “código/link para participação da reunião” e acesso a plataforma Google Meet.

3. DAS ORIENTAÇÕES DA ENTREVISTA

3.1. Solicita-se leitura atenta acerca das orientações da **2ª ETAPA – AVALIAÇÃO INDIVIDUAL (ENTREVISTA)** contidas no item 5.9 e alíneas do Edital de abertura, especificadamente nos itens:

7.8. 2ª ETAPA-AVALIAÇÃO INDIVIDUAL (ENTREVISTA)–Caráter eliminatório e classificatório:

7.8.1. Esta etapa objetiva verificar o nível de conhecimento do candidato, com levantamento de informações que permitam a avaliação das competências comportamentais e técnicas requeridas ao cargo de Aprendiz. A avaliação será realizada por profissionais da Comissão Especial do Processo Seletivo 012/2020, sob a supervisão da Coordenadoria de Gestão de Pessoas (CGP).

7.8.2. Será atribuída à pontuação: de 0 a 10 (zero a dez), com pontuação mínima de 07 (sete) pontos para fins de classificação;

7.8.3. As seguintes competências técnicas e comportamentais comporão a avaliação:

a) **Motivação:** demonstra estar atento e interagindo constantemente com o ambiente, expressando intensa atividade física e mental, participa e se envolve com as coisas ao seu redor, toma a frente de situações e motiva ou toma decisões.

b) **Fluência Verbal:** apresenta capacidade de se expressar de maneira clara, objetiva e adequada, bem como a capacidade de ouvir, dar respostas consistentes e fidedignas, com riqueza discursiva e capacidade de interpretação das questões colocadas durante a entrevista.

c) **Capacidade de análise e solução de problemas:** foca a atenção e analisa atentamente um fato, buscando resolver situações, criando alternativas para solucionar questões. Avalia também o comportamento em termos de capacidade de trabalho em equipe, de gestão de conflitos, capacidade de persuasão, apresentação e confiança.

d) **Organização do tempo e do trabalho:** demonstra atitudes em relação à administração de tempo e trabalho, em situação proposta, considerando

ainda capacidade de visualizar, pautar e organizar as sequências necessárias para atingir os objetivos e metas.

7.8.4. A entrevista será realizada no ambiente “virtual”, “ao vivo”, e individual, por videoconferência utilizando a plataforma do Google Meet.

7.8.5. É responsabilidade do candidato acessar a plataforma do Google Meet no dia e horário estabelecido para a entrevista, conforme cronograma, como também conferir:

I. A conexão da sua internet;

II. Testar o áudio;

III. Testar a qualidade da câmera, se a câmera está em um bom ângulo;

IV. Se utilizar a chamada pelo celular, deixe o aparelho apoiado para que você fique mais livre e confortável;

V. O ambiente deverá estar claro, calmo e organizado é responsabilidade do candidato garantir que não haja aparições ou interrupções indesejadas.

7.8.6. O candidato que não tenha condições de participar da etapa de entrevista por ambiente virtual, deverá entrar com recurso nos moldes do item 5.9.6 deste Edital, no prazo 48 horas após divulgação da convocação para a entrevista.

- 3.2. Recomenda-se ao candidato que no momento da entrevista esteja em local que possa ser garantida a privacidade e espaço confortável. Evitar ter distrações como: animais, crianças, comer durante entrevista etc. Orientamos também que desliguem as notificações e alertas de mensagens.
- 3.3. É responsabilidade do candidato informar quaisquer dificuldades técnicas que possam aparecer durante a entrevista, informar a comissão de avaliação do processo seletivo.
- 3.4. Com a ligação de vídeo é recomendável o uso de fones de ouvido para reduzir o barulho e garantir a segurança das informações.
- 3.5. No momento da entrevista o candidato deverá estar com o documento de identificação (RG ou Carteira de Trabalho ou CNH), e as certificações comprobatórias conforme declarado em currículo enviado à comissão de avaliação do processo seletivo.

4. DA PLATAFORMA:

4.1. A comissão de avaliação enviará ao candidato através de e-mail, no dia da entrevista, o link de acesso à plataforma Google Meet.

4.2. **Segue PASSO A PASSO, para acesso ao aplicativo Google Meet:**

Passo 1. Baixe o aplicativo em seu celular ou computador, ele está disponível gratuitamente para [Android](#) ou [iPhone \(iOS\)](#).



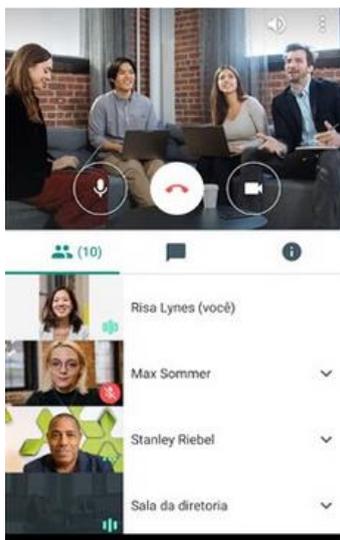
Passo 2. Abra o app e entre com uma conta Google, algo que já acontece automaticamente se o seu dispositivo for Android. O aplicativo automaticamente identifica se você faz parte do G Suite ou G Suite para educação e, caso não faça, avisa que você só poderá participar de reuniões, e não criar sua própria reunião.



Passo 3. Após aceitar as permissões de acesso à câmera e microfone, o aplicativo já estará pronto para uso. Para ingressar em uma reunião, basta clicar no botão “Digite o código da reunião”, digitar o código que é dado pelo criador da conferência e pronto, você já estará participando.



Dentro da reunião você terá as opções de ligar ou desligar sua câmera, microfone e usar o chat para conversar com os outros participantes.



LOCAL E HORÁRIO DA ENTREVISTA

DATA DA ENTREVISTA: 18/11/2020.

DURAÇÃO DA ENTREVISTA: (15 minutos de duração).

TURNO: Manhã

LOCAL: Aplicativo Google Meet.

	Nº Inscrição	Nome	Horário da Entrevista	Local da Entrevista
1	1009579	Alexandre Loreno da Gama Bastos	08:30	App Google Meet
2	1009636	Diêgo Costa dos Santos	08:45	App Google Meet
3	1009643	Iradson Lorrان da Silva Teotonio	09:00	App Google Meet
4	1009680	Joilton Costa de Souza	09:15	App Google Meet
5	1009673	José Farias Vilhena	09:30	App Google Meet
6	1009568	Lauriane Santos de Souza	09:45	App Google Meet
7	1009637	Luciene Silva da Silva	10:00	App Google Meet
8	1009679	Manoel Do Espírito Santo Madureira Ferreira	10:15	App Google Meet
9	1009675	Manoel do Socorro Cardoso Coelho	10:30	App Google Meet
10	1009572	Marlice Duarte Pereira	10:45	App Google Meet
11	1009666	Paula Da Silva de Sousa	11:00	App Google Meet
12	1009628	Sebastião Pureza Barreto Júnior	11:15	App Google Meet
13	1009649	Simone da Silva Pires	11:30	App Google Meet

Macapá/AP, 10 de novembro de 2020.

Núbia de Almeida Monte Verde
Presidente da Comissão de Realização do Processo Seletivo